

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БУЗУЛУКА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 октября 2013 г. N 94-п**

**Об утверждении муниципальной программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
город Бузулук Оренбургской области на 2014 - 2016 годы"**

В соответствии со [статьей 35](#) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Распоряжением администрации города Бузулука от 30.09.2013 N 19-р "Об утверждении Перечня муниципальных программ", на основании [статьи 30](#), [пункта 5 статьи 40](#), [статьи 43](#) Устава города Бузулука:

1. Утвердить муниципальную [программу](#) "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области на 2014 - 2016 годы" согласно приложению.
2. Поручить организацию исполнения настоящего постановления отделу кадрового обеспечения и собственной безопасности администрации города Бузулука.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014 после официального опубликования на правовом Интернет-портале Бузулука БУЗУЛУК-ПРАВО.РФ.
4. Настоящее постановление подлежит включению в областной регистр муниципальных нормативных правовых актов.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий полномочия
Главы города Бузулука
Оренбургской области
В.Н.ТИТОВ

Приложение
к постановлению
администрации
города Бузулука
Оренбургской области
от 11 октября 2013 г. N 94-п

**Муниципальная программа
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
город Бузулук Оренбургской области на 2014 - 2016 годы"**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области на 2014 - 2016 годы" (далее по тексту - Программа)
Основание для разработки Программы	Распоряжение администрации города Бузулука от 30.09.2013 N 19-р "Об утверждении Перечня муниципальных программ"
Заказчик-координатор Программы	Первый заместитель главы администрации города Титов В.Н.
Ответственный исполнитель Программы	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности
Соисполнители Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Администрация города Бузулука в лице: <ul style="list-style-type: none"> - пресс-службы; - отдела по связи и информатизации; - отдела бухгалтерского учета и отчетности. 2. Финансовый отдел администрации города Бузулука. 3. Управление образования администрации города Бузулука. 4. Управление градообразования и капитального строительства города Бузулука. 5. Управление по культуре, спорту и молодежной политике администрации города Бузулука.
Цели и задачи Программы	Совершенствование организационных, правовых, информационных и финансовых условий для развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области
	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области; - развитие системы управления муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области; - реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе; - применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста; - реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих; - повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами гражданам и организациям

Основные показатели результативности выполнения Программы	<ul style="list-style-type: none"> - рост численности муниципальных служащих, прошедших подготовку, повышение квалификации и стажировку за счет средств бюджета муниципального образования город Бузулук Оренбургской области; - рост численности муниципальных служащих - участников конкурсов "Лучший муниципальный служащий" и других конкурсов; - количество поощрений (грамот, премий), предоставленных муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности
Сроки и этапы реализации Программы	<p>2014 - 2016 годы</p> <p>Программа реализуется в четыре этапа, соответствующие длительности каждого календарного и бюджетного года</p>
Финансовое обеспечение программных мероприятий за счет средств местного бюджета	<p>финансирование за счет средств местного бюджета. Всего - 2727,0 тысячи рублей, в том числе:</p> <p>2014 год - 844,0 тысяч рублей;</p> <p>2015 год - 919,0 тысяч рублей;</p> <p>2016 год - 964,0 тысяч рублей</p>
Ожидаемый результат реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование муниципальных нормативных правовых актов в рамках законодательства Оренбургской области и федерального законодательства по вопросам регулирования муниципальной службы; - создание правовых, политических, финансовых и иных условий для развития позитивных тенденций в организации муниципальной службы на основе обязательности соблюдения принципов, правил, требований, определенных законодательством о муниципальной службе; - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; - создание условий для открытости и подконтрольности деятельности органов муниципального образования город Бузулук Оренбургской области гражданскому обществу; - формирование системы управления муниципальной службой.

1. Характеристика (содержание) проблемы

В 2011 - 2013 годах в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области реализовывалась долгосрочная целевая программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области".

За период реализации указанной программы достигнуты следующие результаты:

В муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области за период действия Программы прошли профессиональную подготовку и повышение квалификации 62 (25 %) муниципальных служащих. В настоящее время численность муниципальных служащих составляет 180 (98 %) человек из них 171 (95 %) муниципальный служащий имеет высшее образование, 9 (5 %) среднее профессиональное. Из общей численности муниципальных служащих с высшим образованием имеют специализацию (экономист, финансист) 67 (39 %) муниципальных служащих, (юрист) 34 (20 %) муниципальных служащих, по другим специальностям 71 (41 %) муниципальный служащий.

Кадровый корпус органов местного самоуправления имеет следующую структуру: 38 (21 %) муниципальных служащих составляют лица в возрасте до 30 лет, 106 (60 %) в возрасте от 30 до 50 лет, 34 (18 %) - в возрасте от 50 до 60 лет и 2 (1 %) в возрасте старше 60 лет.

За данный период в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области правовыми актами муниципального образования город Бузулук Оренбургской области урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, в рамках действующего законодательства Российской Федерации Оренбургской области. Наряду с принятием новых муниципальных правовых актов города Бузулука ведется работа по внесению изменений и признанию утратившими силу отдельных правовых актов, касающихся вопросов муниципальной службы.

В результате определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, сформирован кадровый резерв в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Реализованы мероприятия по противодействию коррупции. Разработаны и введены в действие должностные инструкции муниципальных служащих, включающие в себя показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва и ротации муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров, обеспечение слушателей методическими материалами, внедрение новых технологий обучения.

Вместе с тем в целях повышения профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления в современных условиях необходимо постоянное и системное обеспечение органов местного самоуправления информационно-методическими материалами по актуальным вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе.

Таким образом, подготовка кадров органов местного самоуправления в условиях модернизации экономики и социальной сферы является основным инструментом повышения качества муниципального управления. В связи с этим одним из приоритетных направлений кадровой работы на муниципальной службе является:

- формирование системы профессионального развития муниципальных служащих в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области;
- необходимость внедрения инновационных программ профессионального развития кадров, современных образовательных и информационных технологий в процесс обучения муниципальных служащих;
- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- вложение существенных средств местных бюджетов на повышение квалификации муниципальных служащих;
- обеспечение поэтапного контроля за выполнением мероприятий Программы и муниципальных программ развития муниципальной службы, оценка их результатов.

Мероприятия Программы направлены на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Программа разработана с целью создания благоприятных условий для развития

муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области.

2. Правовое обоснование разработки Программы

Правовым основанием для разработки настоящей Программы является Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закон Оренбургской области от 10.10.2007 N 1611/339-IV-ОЗ "О муниципальной службе в Оренбургской области", распоряжение администрации города Бузулука от 30.09.2013 N 19-р "Об утверждении Перечня муниципальных программ".

3. Цели, задачи и целевые индикаторы Программы

В соответствии со Стратегией развития муниципального образования город Бузулук Оренбургской области до 2020 года, утвержденной решением городского Совета депутатов от 30.03.2012 N 233, Программой комплексного социально-экономического развития муниципального образования город Бузулук Оренбургской области на 2013 - 2015 годы, утвержденной решением городского Совета депутатов от 25.07.2012 N 290, системой целеполагания деятельности администрации муниципального образования город Бузулук Оренбургской области, утвержденной постановлением администрации города от 17.12.2009 N 285 (в ред. постановления администрации города от 24.07.2013 N 260-п), цель Программы направлена на достижение вышестоящей тактической цели - совершенствование системы муниципального управления.

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления города Бузулука, активно взаимодействующей с институтами гражданского общества.

Основными целями Программы являются качественное преобразование муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области путем оптимизации ее функционирования; внедрение современных кадровых технологий; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; профессиональное развитие муниципальных служащих муниципального образования город Бузулук Оренбургской области.

Для достижения поставленных целей Программа предусматривает решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области;
- развитие системы управления муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области;
- реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;
- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их профессионального роста;
- создание системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, ориентированной на решение практических задач муниципальной службы;
- внедрение в практику обучения новых образовательных технологий с целью снижения затрат на профессиональную переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности, мотивации муниципальных

служащих и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности.

Основные **показатели** эффективности выполнения муниципальной программы отражены в приложении N 1 к настоящей Программе.

4. Перечень мероприятий Программы

Настоящая Программа реализуется через мероприятия согласно **приложению N 2** к настоящей Программе.

Формирование приоритетных направлений Программы связано с возможностью добиться положительных сдвигов в решении проблем за счет развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области. Исходя из этого приоритетами Программы являются:

- формирование системы профессионального развития муниципальных служащих в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области;
- внедрение инновационных программ профессионального развития кадров, современных образовательных и информационных технологий в процесс обучения муниципальных служащих;
- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, прозрачности деятельности органов местного самоуправления;
- вложение существенных средств местных бюджетов на повышение квалификации муниципальных служащих;
- обеспечение поэтапного контроля за выполнением мероприятий Программы и муниципальных программ развития муниципальной службы, оценка их результатов.

Реализация мероприятий Программы (**приложение N 2** к настоящей Программе) позволит обеспечить непрерывность процесса совершенствования и развития муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области, повышение ее роли и престижа, результативность кадровой политики и эффективность использования средств местного бюджета.

5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Финансирования мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета и составляет 2727,0 тысяч рублей, в том числе:

2014 год - 844,0 тысяч рублей;

2015 год - 919,0 тысяч рублей;

2016 год - 964,0 тысяч рублей.

6. Механизм реализации Программы

Комплексное управление реализацией Программы осуществляет заказчик-координатор, который несет ответственность за ее эффективность и результативность.

Заказчик-координатор в рамках своей компетенции:

- определяет наиболее эффективные формы и методы организации работ по реализации Программы;
- проводит согласование объемов финансирования на очередной финансовый год и на весь период реализации Программы;
- участвует в распределении выделяемых финансовых средств;
- при изменении объемов финансирования Программы корректирует объемы и виды выполняемых работ на очередной финансовый год, определяет приоритеты, корректирует значения целевых показателей, принимает меры по обеспечению выполнения Программы;
- ведет мониторинг реализации Программы;
- координирует разработку проектов нормативных правовых актов по вопросам реализации Программы;
- вносит в установленном порядке предложения, связанные с корректировкой Программы.

Ответственный исполнитель и соисполнители Программы:

- осуществляют выполнение мероприятий Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств;

- ежегодно уточняют целевые показатели и затраты по программным мероприятиям;

- обеспечивают подготовку и представление предложений по финансированию мероприятий Программ в очередном финансовом году;

- несут ответственность за своевременное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой, целевое расходование средств и предоставляют заказчику-координатору информацию для подготовки отчета о ходе реализации Программы;

- осуществляют мониторинг за реализацией мероприятий Программы;

- несут ответственность за ее эффективность и результативность.

Ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, ответственный исполнитель представляет в отдел целевых программ и административной реформы Управления экономического развития и торговли администрации города Бузулука и финансовый отдел администрации города Бузулука отчет о ходе реализации Программы с пояснительной запиской, согласованной с заказчиком-координатором.

Ежегодно до 1 апреля года, следующего за отчетным периодом, ответственный исполнитель представляет в отдел целевых программ и административной реформы Управления экономического развития и торговли администрации города Бузулука отчет о ходе реализации и оценке эффективности Программы по установленной муниципальным нормативным правовым актом форме.

Реализация программных мероприятий осуществляется на основании договоров, заключаемых в соответствии с действующим законодательством, а также в рамках реализации законодательства Российской Федерации, Оренбургской области и органов местного самоуправления города Бузулука.

7. Прогноз ожидаемых результатов и оценка эффективности Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения Программы. В результате реализации мероприятий Программы предполагается повышение показателей эффективности муниципальной службы.

Последовательная реализация Программы позволит:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования город Бузулук Оренбургской области по вопросам муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством;

- повысить эффективность кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

- повысить эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- усовершенствовать систему дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрить инновационные подходы к его организации;

- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- создать профессиональную муниципальную службу на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих;

- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;

- внедрить новые методы планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих.

Заведующий ОКО и СБ
города Бузулука

Приложение 1
к муниципальной Программе
"Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании
город Бузулук Оренбургской области
на 2014 - 2016 годы"

Основные показатели
эффективности выполнения муниципальной программы

N п/п	Мероприятие	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Исходные показатели базового года	Планируемые показатели эффективности реализации		
					очередной финансовый 2014 год	очередной финансовый 2015 год	очередной финансовый 2016 год
1	2	3		4	5	6	7
1	Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципального образования город Бузулук Оренбургской области	Рост числа муниципальных служащих, прошедших подготовку повышения квалификации и стажировку за счет средств бюджета муниципального образования	единиц	37	40	46	52
		численность муниципальных служащих - участников конкурса "Лучший муниципальный служащий" и других конкурсов муниципальной службы	единиц	0	1	1	2
2	Обеспечение преемственности муниципальной службы и передачи накопленного опыта профессионального опыта муниципальных служащих молодым специалистам	Увеличение количества должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, в % от штатной численности муниципальных служащих	%	82	85	88	90

3	Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы	Доля муниципальных служащих, данные о которых включены в единую информационную базу данных муниципальных служащих, в % от общего количества муниципальных служащих	%		0	100	100
4	Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы	Количество поощрений (грамот, премий) предоставленных муниципальным служащим по результатам их профессиональной служебной деятельности	человек		12	15	18
5	Автоматизация деятельности специалистов кадровых служб путем внедрения информационных технологий	Количество программного обеспечения	единицы		1	1	2

Заведующий ОКО и СБ
города Бузулука
Оренбургской области
Е.М.КОВАЛЕНКО

Приложение 2
к программе
"Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании
город Бузулук
Оренбургской области
на 2014 - 2016 годы"

Перечень
мероприятий Программы и объемы финансирования

N п/п	Мероприятия	Коды бюджетной классификации	Объем финансирования (тыс. руб.)				Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
			всего за 2014 - 2016 годы	в том числе по годам				
				2014 год	2015 год	2016 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Всего по программе, в том числе:	1220113795 5300244 ст. 226	2727,0	844,0	919,0	964,0		
I. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области								

1.1.	Разработка нормативных правовых актов по вопросам реформирования муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области, внесение изменений в действующие правовые акты	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих
II. Развитие системы управления муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области					
2.1.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по реформированию и развитию муниципальной службы в муниципальном образовании город Бузулук Оренбургской области	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	улучшение системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих
2.2.	Разработка методических рекомендаций по вопросам применения действующего законодательства	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	улучшение системы управления муниципальной службы

	о муниципальной службе							
2.3.	Организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих и руководителей кадровых служб структурных подразделений администрации города Бузулука по вопросам развития муниципальной службы	1220113795 5300244 ст. 226	2727,0	844,0	919,0	964,0	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	повышение образовательного уровня и показателей результативности служебной деятельности
2.4.	Размещение единой базы нормативных правовых актов города Бузулука в сфере муниципальной службы на правовом интернет-портале Бузулука БУЗУЛУК-ПРАВО.РФ	-	За счет финансирования текущей деятельности				Администрация города Бузулука в лице пресс-службы	обеспечение повышения уровня информированности, открытости и взаимодействия муниципальной службы и населения
2.5.	Участие в конкурсах "Лучший муниципальный служащий" и других конкурсах муниципальной службы	-	За счет финансирования текущей деятельности				Администрация города Бузулука в лице: отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности; Управления образования	повышение престижа муниципальной службы и стимулирования муниципальных служащих

				<p>администрации города; Управления градообразования и капитального строительства города Бузулука; Финансового отдела администрации города; Управления по культуре, спорту и молодежной политике администрации города</p>	
<p>III. Внедрение современных кадровых, управленческих технологий и механизмов на муниципальной службе</p>					
3.1.	Оказание методической и консультационной помощи кадровым службам самостоятельных структурных подразделений администрации города Бузулука по вопросам проведения аттестации муниципальных служащих	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе
3.2.	Ведение единой информационной базы данных лиц, состоящих в	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового	совершенствование механизмов формирования кадрового резерва

	кадровом резерве администрации города города Бузулук Оренбургской области			обеспечения и собственной безопасности	
IV. Разработка и внедрение механизма выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, а также принятия мер по предотвращению конфликта интересов, в том числе после ухода муниципального служащего с муниципальной службы					
4.1.	Создание методической базы деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	внедрение механизмов, обеспечивающих осуществление муниципальными служащими профессиональной служебной деятельности в соответствии с общими принципами служебного поведения
V. Разработка и реализация комплекса мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе с учетом приоритетного решения вопросов предупреждения коррупции					
5.1.	Подготовка материалов по вопросам реформирования и развития муниципальной службы для публикации в печатных средствах массовой информации города Бузулука	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице пресс-службы	обеспечение повышения уровня информированности

VI. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих, повышения престижа муниципальной службы

6.1.	Разработка, формирование и внедрение в органах местного самоуправления города Бузулука эффективной системы материального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих
------	--	---	---	--	--

VII. Обеспечение преемственности муниципальной службы и передачи накопленного профессионального опыта муниципальных служащих молодым специалистам

7.1.	Разработка комплекса мер по формированию действенного кадрового резерва муниципальной службы	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы
7.2.	Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих, их ротации, формирования кадрового	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности	повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих

	резерва, решение других кадровых вопросов				
7.3.	Автоматизация деятельности специалистов кадровых служб структурных подразделений администрации города путем внедрения информационных технологий	-	За счет финансирования текущей деятельности	Администрация города Бузулука в лице: отдела кадрового обеспечения и собственной безопасности, отдела по связи и информатизации	повышение эффективности исполнения рабочего времени специалистов кадровых служб

Заведующий ОКО и СБ
города Бузулука
Оренбургской области
Е.М.КОВАЛЕНКО