

МРОТ в России



ЧТО ТАКОЕ МРОТ

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый на федеральном уровне. Это сумма, меньше которой работодатель по закону не может платить работнику, если он отработал месяц на полной ставке и выполнил нормы труда

(трудовые обязанности).

Статья 133 ТК РФ

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

ИСТОРИЯ МРОТ

Пункт о том, что МРОТ не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, в Трудовом кодексе РФ появился семнадцать лет назад, в 2001 году. Вместе с тем другая статья – 421 ТК РФ – противоречит этому утверждению. В ней говорится, что порядок и сроки поэтапного повышения

минимального размера оплаты труда до размера, предусмотренного ч. 1 ст. 133 настоящего Кодекса, устанавливаются федеральным законом. Таким образом, правительство брало на себя обязательство увеличивать МРОТ до размеров ПМ, но точная дата, когда это должно произойти, окончательно не указывалась.



Российские профсоюзы настойчиво и последовательно требовали от правительства доведения МРОТ до необходимой величины. Вплотную приблизиться к исполнению требований ст.133 ТК РФ удалось в 2018 году.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Закон о поэтапном повышении МРОТ до прожиточного минимума принят в конце 2017 года. С 1 января 2018 года прежний МРОТ (7800 рублей в месяц) был повышен до 9 489 рублей в месяц, что составило 85% от прожиточного минимума. А с 1 января 2019 года МРОТ и прожиточный минимум должны были сравняться. Однако, благодаря инициативе главы Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова, Президент России Владимир Путин внес в Госдуму законопроект о досрочном повышении МРОТ. В феврале 2018 года этот законопроект прошел все стадии обсуждения и был

принят окончательно. Документ предлагает установить МРОТ с 1 мая 2018 года в размере 11 163 рубля в месяц, доведя его до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Далее сумма минимального размера оплаты труда будет постоянно индексироваться на уровень официальной инфляции. На повышение оплаты труда жетников деньги выделяет из федерального бюджета, а вот коммерческие компании должны будут повысить зарплаты из собственных средств.



ПОБЕДА ПРОФСОЮЗОВ

7 декабря 2017 года стоило обвести в календаре красным карандашом как большую профсоюзную победу! В этот день Конституционный суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистый МРОТ».

Профсоюзам удалось доказать в Конституционном суде, что в минимальный размер оплаты труда не должны включаться районные коэффициенты и процентные надбавки, начисля-

емые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, включая северные выплаты. Соответствующий вердикт суд вынес 7 декабря, оглашая приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса. М. Шмаков: «В понятие заработной платы, безусловно, входят все и стимулирующие, и компенсационные надбавки, и т.д. А вот в понятие

МРОТ не должно входить никаких надбавок, потому что это, с одной стороны, социальная гарантия, а с другой - основа для построения различных систем оплаты труда, тарифных сеток и базовых окладов. Содержание этой инициативы заключается в том, чтобы более четко, однозначно прописать русским языком в Трудовом кодексе, что в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие надбавки».

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!



Кроме МРОТ, гарантированного на федеральном уровне, правительство каждого региона может устанавливать собственный уровень минимальной зарплаты (при условии, что он не ниже федеральной гарантии). Размер минимальной заработной платы в Челябинской области с 1 января 2018 года составляет: 9 489 рублей (федеральный МРОТ) + 15%

(уральский коэффициент) = 10 912 рублей. То есть, минимальная заработная плата южноуральца, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть меньше 10 912 рублей. И это касается всех – работников бюджетного сектора экономики, внебюджетного. Размер прожиточного минимума трудоспособного южноуральца (IV квартал 2017 г.) - 9 581 рубль.

ЕСЛИ ПЛАТЯТ НИЖЕ МРОТ

Выплачивать зарплату ниже минимального размера оплаты труда – незаконно. За это предусмотрены не только крупный штраф, но и дисквалификация работодателя. Если работник столкнулся с таким нарушением, то следует обратиться в профсоюзную организацию и трудовую инспекцию.

В случае, если нарушение зафиксировано впервые, штраф незначительный - от 1000 до 5000 рублей. А вот при повторном нарушении возможен не только крупный штраф, но и отстранение руководителя от работы сроком на 1 - 3 года с запретом занимать руководящие должности. Отдельные санкции предусмотрены для юрлица. При первом нарушении со счета могут списать от 30 000 до 50 000 рублей, при повторном – от 50 000 до 70 000 рублей.